

ECONOMÍA LABORAL

Dr. Pablo F. Salvador

CONICET
y Universidad Nacional de Cuyo

Año 2011

Contenido de la presentación

- 1 Requisitos de cursado
- 2 Objetivos y expectativas de logro
- 3 Contenidos analíticos
- 4 Bibliografía
- 5 Metodología de enseñanza durante el cursado
- 6 Metodología de evaluación durante el cursado
- 7 Condiciones de regularidad
- 8 Condiciones de aprobación
- 9 Condiciones de regularidad tras el cursado
- 10 Nota final

Asignaturas correlativas previas para cursar **Economía Laboral**:

- Macroeconomía I,
- Microeconomía I,
- Econometría I,
- Finanzas Públicas.

- **Primer objetivo** → brindar las herramientas teóricas y prácticas necesarias para comprender y analizar la estructura y el funcionamiento del mercado de trabajo.
- **Segundo objetivo** → presentar las nuevas y más recientes teorías macroeconómicas que estudian el funcionamiento del mercado de trabajo y el impacto de distintas políticas sociales y laborales.
- **Tercer objetivo** → énfasis en estudios aplicados y en el desarrollo de ejemplos mediante el uso del *software Econometric Views*.

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica

Contenidos analíticos

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo

Contenidos analíticos

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo
- C. La demanda de trabajo

Contenidos analíticos

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo
- C. La demanda de trabajo
- D. Determinación de los salarios

Contenidos analíticos

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo
- C. La demanda de trabajo
- D. Determinación de los salarios
- E. Equilibrio en el mercado de trabajo

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo
- C. La demanda de trabajo
- D. Determinación de los salarios
- E. Equilibrio en el mercado de trabajo
- F. Teorías macroeconómicas sobre el desempleo

Contenidos analíticos

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo
- C. La demanda de trabajo
- D. Determinación de los salarios
- E. Equilibrio en el mercado de trabajo
- F. Teorías macroeconómicas sobre el desempleo
- G. Diferencias salariales y la inversión en capital humano

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo
- C. La demanda de trabajo
- D. Determinación de los salarios
- E. Equilibrio en el mercado de trabajo
- F. Teorías macroeconómicas sobre el desempleo
- G. Diferencias salariales y la inversión en capital humano
- H. La discriminación en el mercado de trabajo

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo
- C. La demanda de trabajo
- D. Determinación de los salarios
- E. Equilibrio en el mercado de trabajo
- F. Teorías macroeconómicas sobre el desempleo
- G. Diferencias salariales y la inversión en capital humano
- H. La discriminación en el mercado de trabajo
- I. Los sindicatos y la negociación colectiva

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo
- C. La demanda de trabajo
- D. Determinación de los salarios
- E. Equilibrio en el mercado de trabajo
- F. Teorías macroeconómicas sobre el desempleo
- G. Diferencias salariales y la inversión en capital humano
- H. La discriminación en el mercado de trabajo
- I. Los sindicatos y la negociación colectiva
- J. La movilidad, la inmigración y la división espacial del trabajo

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo
- C. La demanda de trabajo
- D. Determinación de los salarios
- E. Equilibrio en el mercado de trabajo
- F. Teorías macroeconómicas sobre el desempleo
- G. Diferencias salariales y la inversión en capital humano
- H. La discriminación en el mercado de trabajo
- I. Los sindicatos y la negociación colectiva
- J. La movilidad, la inmigración y la división espacial del trabajo
- K. La productividad del trabajo: salarios, precios y empleo.

- A. La economía laboral: introducción y visión panorámica
- B. La oferta de trabajo
- C. La demanda de trabajo
- D. Determinación de los salarios
- E. Equilibrio en el mercado de trabajo
- F. Teorías macroeconómicas sobre el desempleo
- G. Diferencias salariales y la inversión en capital humano
- H. La discriminación en el mercado de trabajo
- I. Los sindicatos y la negociación colectiva
- J. La movilidad, la inmigración y la división espacial del trabajo
- K. La productividad del trabajo: salarios, precios y empleo.

- Ehrenberg, R. y Smith, R. (1997), Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. 5ª Edición, Boston: Addison-Wesley. También disponible 10ª Edición (2009).
- McConnell, C., Brue, S. y Macpherson, D. (2003), Economía Laboral, 6ª Edición, McGraw-Hill. También disponible 7ª Edición (2007).
- Méndez Gutiérrez Del Valle, R. (1997), Geografía Económica: la Lógica Espacial del Capitalismo Global, Ariel, España.
- Salvador, P.F. (2009), Labour Market Dynamics in the Nordic Countries According to the Chain Reaction Theory, Jyväskylä studies in business and economics 80, Jyväskylä University Printing House, Finland.

- Clases de carácter **teórico-aplicadas**.
- Se propondrán **temas de discusión** para debatir en clases y ejercicios para resolver fuera de hora de clases.
- Uso del software **Econometric Views** para estimar ecuaciones de oferta, demanda y salarios de forma individual y estimación de un sistema de ecuaciones simultáneas para estimar la tasa de desempleo.
- Análisis de diversos **trabajos académicos** y **artículos periodísticos** para aplicar los conceptos incorporados a la realidad Argentina e internacional.

Proceso de evaluación de carácter continuo a través del siguiente sistema:

- Resolución de ejercicios prácticos a lo largo de todo el semestre.
- Dos exámenes parciales, un recuperatorio de parciales y un examen final. Cada examen se aprueba con el 60% del puntaje, equivalente a un 6 (seis).

Las evaluaciones escritas tendrán cuatro (4) apartados:

a) verdadero y falso, b) múltiple opción, c) preguntas de desarrollo y d) ejercicio de aplicación empírica.

En los apartados a) y b) las respuestas incorrectas restarán puntaje.

El alumno que lo desee podrá elegir un tema y hacer un trabajo para presentar en jornadas / congresos. **Esto no puntúa para la nota final.**

Condiciones de regularidad

Condiciones de regularidad → aprobando los dos (2) parciales, o un parcial y el recuperatorio del parcial no aprobado, cada uno con el 60% del puntaje total, equivalente a un 6 (seis).

El alumno que no alcance las condiciones de regularidad anteriores, podrá rendir un examen integrador de la totalidad de los contenidos dictados en el curso de la asignatura, en el marco de la **Ord. 18/03-CD, Art. 12.**

Quien no cumpla las condiciones anteriores, será considerado **alumno libre.**

Condiciones de aprobación

- **Alumnos regulares** → sólo con un examen final en el que se deberá obtener el 60% del puntaje, equivalente a un 6 (seis).
- **Alumnos libres** → para aprobar la asignatura **además** deberán
 - Rendir un examen escrito previo de nivelación de conocimientos.
 - Presentar los ejercicios prácticos propuestos a lo largo de todo el semestre.

Los alumnos libres aprobarán dicha evaluación escrita con un mínimo de 60%, equivalente a un 6 (seis). Si el examen escrito es aprobado deberán, además, rendir y aprobar un examen final oral convencional en el marco de la **Ord. 18/03-CD**.

Requisitos para que un alumno sea considerado **regular**:

- Presencia activa en al menos un 80% de las clases.
- Aprobación de los ejercicios prácticos.
- Aprobación de las evaluaciones parciales escritas.

El método de asignación de la nota final para el alumno aprobado busca valorar su desempeño en todas las actividades previstas.

- **Alumno regular.** La nota final tiene dos componentes:
 - Una parte de la misma surge del 70% de la nota del **examen final aprobado**.
 - La segunda parte de la nota final surge del 30% del promedio de los dos parciales o del parcial y el recuperatorio.
- **Alumno libre.** La nota final es la nota del examen final. El examen previo y los ejercicios son sólo condiciones para acceder al examen final.

Pablo F. Salvador

pfsalvador@hotmail.com

www.pfsalvador.com

Horario de clases: viernes de 15-18hs.

Horario de consulta: jueves de 16-17hs.(oficina 30)